УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_У.Л. Хайданова

Приказ № 62/5 от 30.10.2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования Администрации Гаврилов-Ямского МР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Узикова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**муниципального дошкольного образовательного**

**бюджетного учреждения**

**«Детский сад компенсирующего вида «Золотой ключик»**

ПРИНЯТО:

 Общим собранием трудового коллектива

 Решение от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 № \_\_\_\_

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Положением о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Гаврилов-Ямского муниципального района, утверждённого постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 13.01.2023 № 6, изменений в постановление Администрации от 16.03.2023 № 245

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад компенсирующего вида «Золотой ключик» (далее – МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»), установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Основными целями формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик».

1.4. Основными задачами формирования СОТ работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

- институциализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных учреждений.

1.5. Формирование СОТ работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик», руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Гаврилов-Ямского муниципального района, утверждаемой постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных учреждений.

МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в Управление образования Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района (далее – Управление)

1.7. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителю МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» по квалификационному уровню профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик».

1.9. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

**2. Система оплаты труда работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»**

2.1. СОТ МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

**Базовый оклад** (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

**Повышающий коэффициент** - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

**Должностной оклад** (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

**Выплаты компенсационного характера** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

**Выплаты стимулирующего характера** включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| №п/п | Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат | Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности \* | 10% |
| 2 | Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации \* | 15% |
| 3 | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения \* | 20% |
| 4 | Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: |  |
| - кандидата наук | 3000 руб. |
| - доктора наук | 7000 руб. |
| В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки.В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки |  |
| 5 | Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных учреждений, занимающие должность: |  |
| - врача | 20000 руб. |
| - среднего медицинского персонала | 7000 руб. |
| право на выплату имеют медицинские работники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка  |  |

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

**Примечания:**

 Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» по соглашению сторон);

- иные выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала);

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителя МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» определяются нормативными актами Управления образования и отражаются в трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера работникам производятся на основании приказа руководителя МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными образовательным учреждением.

Руководитель Учреждения представляет в комиссию по поощрительным выплатам аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» производятся на основании приказа Управления, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Конкретный объем средств, предусмотренный МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» на выплаты стимулирующего характера, определяется в порядке определения нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (работ).

Кроме вышеперечисленных выплат, МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждения устанавливаются локальными нормативными актами, коллективным договорам, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников учреждения устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые законодательными актами Ярославской области.

2.3. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

2.4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и средней заработной платы остальных работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик», формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.6. Педагогическим работникам МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик», организация образовательного процесса в котором осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности Гаврилов-Ямского муниципального района, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора».

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» за счет средств областного бюджета, предусмотренных учреждениям в виде целевой субсидии на иные цели, муниципальных образовательных учреждений - в соответствии с Постановление Правительства Ярославской области от 25.03.2022 № 209-п "О внесении изменений в постановления Правительства области от 26.12.2013 № 1739-п и от 26.12.2013 № 1741-п"

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Приложение 1
к Положению

**Перечень**

 **выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| № п/п | Перечень выплат | Размер выплат (процент к должностному окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Выплаты за осуществление руководства учебно-консультационными пунктами  | до 25 |
| 2 | Выплаты за осуществление руководства комиссиями и методическими объединениями | до 20 |
| 3 | Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон |

Приложение 2

к Положению

**Методика расчетов должностных окладов работников**

**МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»**

**1. Размер базового оклада**

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик».

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательных учреждений» составляет 6095 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования», составляет 8339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники образовательных учреждений» составляет 6714 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 5540 рублей.

**2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»**

Основным критерием для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения является группа по оплате его труда, определяемая на основе объёмных показателей деятельности учреждения.

К объёмным показателям деятельности образовательного учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объёмных показателей деятельности образовательного учреждения и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя утверждаются приказом Управления.

Коэффициенты:

- коэффициент группы учреждения по оплате труда руководителя (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1-0,5).

Коэффициент специфики работы МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» устанавливается к должностному окладу руководителя, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы учреждения по оплате труда руководителя, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы).

Коэффициент специфики работы МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Коэффициент квалификационной категории (0,2) сохраняется на период действия второй квалификационной категории педагогических работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик».

Коэффициент группы (Кгр):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Отнесение к группам по оплате труда руководителя МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведенным в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» определяется Учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
| Руководитель учреждения (заведующий МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик») | 1,0 |

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик», реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования

с учетом коэффициентов (6095 × (Кгр × Кд + Кс))

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности работника  | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда,в рублях  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель (заведующий МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 21515 | 18163 | 14811 | 12678 |
| - от 5 лет и более | 25173 | 21821 | 18468 | 16334 |

**3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»**

 Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);

- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);

- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1-0,5).

Коэффициент специфики работы МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик» определяется в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной.

Коэффициент уровня образования (Ко):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Уровень образования | Коэффициент в зависимости от уровня образования |
| Высшее профессиональное образование | 0,1 |

Коэффициент стажа работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории <\*> |
| I | 0,4 |
| Высшая | 0,8 |

\* При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |
| 1.1. | Старший воспитатель, воспитатель | 0,4 |
| 1.2. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед  | 0,25 |
| 1.3. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду  | 0,05 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад х (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк<\*>)

Для педагогических работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик», реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностные оклады(ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц,в рублях |
| образование | стаж педагогической работы |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 лет и более |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах государственных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |  |  |  |
| 1.1. | Старший воспитатель, воспитатель, имеющий: | высшее профессио­нальное | 13342 | 14176 | 15010 |
| - I квалификационную категорию |  | 16678 | 17512 | 18346 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 20014 | 20848 | 21681 |
|  | среднее профессио­нальное | 12509 | 13342 | 14176 |
| - I квалификационную категорию |  | 15844 | 16678 | 17512 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 19180 | 20014 | 20848 |
| 1.2. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио­нальное | 12092 | 12925 | 13759 |
| - I квалификационную категорию |  | 15427 | 16261 | 17095 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 18763 | 19597 | 20431 |
|  | среднее профессио­нальное | 11258 | 12092 | 12925 |
| - I квалификационную категорию |  | 14593 | 15427 | 16261 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17929 | 18763 | 19597 |
| 1.3. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий: | высшее профессио­нальное | 10424 | 11258 | 12092 |
| - I квалификационную категорию |  | 13759 | 14593 | 15427 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17095 | 17929 | 18763 |
|  | среднее профессио­нальное | 9590 | 10424 | 11258 |
| - I квалификационную категорию |  | 12925 | 13759 | 14593 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16261 | 17095 | 17929 |

\* Едк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

**4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений**

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);

- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Стаж работы по специальности | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,02 |
| От 10 до 15 лет | 0,1 |
| От 15 лет и более | 0,2 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
| II | 0,2 |
| I | 0,3 |
| высшая | 0,5 |

Коэффициент напряженности (Кн):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Коэффициент напряженности  |
| Врач-специалист  | 0,1  |
| Старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре  | 0,02  |
| Медицинская сестра по массажу  | 0,01  |

Должностные оклады с учетом коэффициентов

(6714 × (1 + Кс + Ккв + Кн))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц,в рублях |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 лет и более |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Врач-специалист, имеющий: | 7520 | 8057 | 8728 |
|  | - II квалификационную категорию | 8862 | 9400 | 10071 |
|  | - I квалификационную категорию | 9534 | 10071 | 10742 |
|  | - высшую квалификационную категорию | 10877 | 11414 | 12085 |
| 2. | Старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие: | 6983 | 7520 | 8191 |
|  | - II квалификационную категорию | 8325 | 8862 | 9534 |
|  | - I квалификационную категорию | 8997 | 9534 | 10205 |
|  | - высшую квалификационную категорию | 10340 | 10877 | 11548 |
| 3. | Медицинская сестра по массажу, имеющие: | 6915 | 7453 | 8124 |
|  | - II квалификационную категорию | 8258 | 8795 | 9467 |
|  | - I квалификационную категорию | 8930 | 9467 | 10138 |
|  | - высшую квалификационную категорию | 10272 | 10810 | 11481 |
| 4. | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие: | 6848 | 7385 | 8057 |
|  | - II квалификационную категорию | 8191 | 8728 | 9400 |
|  | - I квалификационную категорию | 8862 | 9400 | 10071 |
|  | - высшую квалификационную категорию | 10205 | 10742 | 11414 |

**5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Уровень профессиональной квалификационной группы | Коэффициент уровня |
| Первый | 0,8 |
| Второй | 0,96 |
| Третий | 1,12 |
| Четвертый | 1,92 |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Квалификационный уровень | Коэффициент квалификационного уровня |
| 1 | 2 |
| Профессии рабочих |  |
| Первый | 0,31 |
| Второй, третий | 0,23 - 0,47 |
| Четвертый | 0,39 - 0,55 |
| Учебно-вспомогательный персонал |  |
| Первый, второй | 0,31 - 0,55 |
| Должности специалистов и служащих |  |
| Первый | 0,39 - 0,63 |
| Второй | 0,43 - 0,67 |
| Третий | 0,47 - 0,71 |
| Четвертый | 0,51 - 0,75 |
| Пятый | 0,55 - 0,79 |

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5540 × (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | грузчик, дворник, уборщик служебных помещений | 6149 |

Профессии рабочих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифика­цион­ный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7‑го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), кастелянша, кладовщик, машинист по стирке спецодежды, сторож (вахтер), кухонный рабочий | 6592 – 7921 |
| 3 | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, подсобный рабочий, электрик |

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | младший воспитатель | 7035 – 8365 |

Должности служащих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | повар | 7479 – 8808 |
| 2 | заведующий хозяйством | 7700 – 9029 |

**6. Коэффициент МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»**

6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы государственного учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы государственного учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |
| 1 | 2 |
| 1. Повышение должностных окладов |
| За работу в группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья  | 15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2 |
| Педагогическим работникам образовательных учреждений Ярославской области, работающим в малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 настоящей Методики | 25 %, Кс = 0,25  |
| Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30 %, Кс = 0,3 |
| Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет\* | 30 %, Кс = 0,3 |
| 2. Компенсационные выплаты |
| За работу в ночное время  | 35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| За работу в выходные и праздничные дни  | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| За работу в неблагоприятных условиях труда  | до 12 %, К = 0,12  |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ  | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации  |
|  |  |

\* Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в государственных учреждениях при исправительных учреждениях.

6.2. Перечень должностей работников образовательного учреждения, расположенного в сельской местности и малых городах Ярославской области, имеющего право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Руководитель

6.2.2. Специалисты всех категорий

6.2.2.1. Врач-специалист

6.2.2.2. Психолог

6.2.2.3. Логопед

6.2.2.4. Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, диетсестра, старшая медицинская сестра.

**7. Минимальный уровень заработной платы работников**

**МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»**

Месячная заработная плата работников МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик», полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

**8. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории обучающихся | Ставка часовой оплаты труда, рублей |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 513 | 384 | 256 |
| Студенты | 640 | 513 | 256 |
| Аспиранты, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования | 769 | 640 | 384 |

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда в образовательных учреждениях устанавливаются в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.

Приложение к

 Методике

**Объемные показатели и порядок**

**отнесения образовательных учреждений**

**Гаврилов-Ямского района к группам по оплате труда руководителей**

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных учреждений Гаврилов-Ямского района являются группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| № п/п | Показатель | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях: <\*> | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) |  |
|  | - общеобразовательное учреждение |  | 0,3 |
|  | - образовательное учреждение дополнительного образования детей |  | 0,3 |
|  | - специальное (коррекционное) образовательное учреждение |  | 0,3 |
|  | - образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |  | 0,3 |
| 2 | Количество дошкольных групп в образовательном учреждении, за исключением образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в городском образовательном учреждении наполняемость группы:- 15 человек для детей в возрасте до трех лет;- 20 человек для детей в возрасте от 3 до 7 лет;в сельском образовательном учреждении наполняемость группы считать по фактическим данным) | из расчета на группу | 10 |
| 3 | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
|  |  | первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию | 0,5 |
| 4 | Наличие групп продленного дня в общеобразовательном учреждении | за каждую группу | 10 |
| 5 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников); | 10 |
|  |  | далее расчетно | до 50 |
| 6 | Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и других структурных подразделений | за каждое структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих): |  |
|  |  | до 50 человек | до 15 |
|  |  | от 50 до 100 человек | 0,2 за каждого |
|  |  | от 100 до 200 человек | 0,3 за каждого |
|  |  | свыше 200 человек | 0,5 за каждого |
| 7 | Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, находящихся на полном государственном обеспечении | за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,5 |
| 8 | Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей: |  |  |
|  | - групп спортивного совершенствования | дополнительно за каждого обучающегося | 2,5 |
|  | - групп высшего спортивного мастерства | дополнительно за каждого обучающегося | 4,5 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:- компьютерных классов- медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий) | за каждый класс, медиатеку | 10 |
| 10 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений <\*\*> (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид спортивного сооружения | до 15 |
| 11 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета (со штатным персоналом) | за каждый вид | до 15 |
| 12 | Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), организуемых образовательным учреждением |  | до 15 |
| 13 | Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе образовательного учреждения | за каждый вид | до 20 |
| 14 | Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг |  | до 20 |
| 15 | Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям) | за каждого ребенка | 2 |
| 16 | Наличие в образовательном учреждении музея | паспорт музея установленного образца | до 20 |
| 17 | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности | за каждое здание | до 15, но не более 70 |
| 18 | Наличие в образовательном учреждении (за исключением специальных (коррекционных) учреждений): |  |  |
|  | - специальных (коррекционных) классов (групп) | за каждый класс (группу) | 10 |
|  | - разновозрастных групп (РВГ) | за каждую группу | 10 |
|  | - обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в общеразвивающих группах, общеобразовательных классах | за каждого ребенка | 2 |
|  | - компенсирующих групп комбинированного вида в дошкольных образовательных учреждениях |  |  |
| 19 | Наличие в образовательном учреждении специальных медицинских групп | за каждую группу | 10 |
| 20 | Наличие у образовательного учреждения статуса "Инновационная площадка", "Ресурсный центр": | наличие приказа |  |
|  | - на муниципальном уровне |  | 10 |
|  | - на региональном уровне |  | 20 |
|  | - на федеральном уровне |  | 30 |
| 21 | Наличие в образовательном учреждении бухгалтерии |  | 20 |
| 22 | Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательного учреждения | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,2 |
|  | (за исключением учреждений дополнительного образования детей); создание условий в образовательном учреждении для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных учреждений | за каждую группу | от 5,не более 50 |
| 23 | Развитие внебюджетной деятельности образовательного учреждения |  | до 30 |
| 24 | Удаленность образовательного учреждения от администрации муниципального района на расстоянии более 20 км |  | до 20 |
| 25 | Наличие в дошкольном образовательном учреждении консультационного пункта | за каждого ребенка | 0,5 |
| 26 | Наличие в образовательном учреждении индивидуальных программ обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий | за каждую программу | 0,5 |

<\*> Контингент детей дошкольных групп образовательных учреждений не включается.

<\*\*> Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

3. Порядок отнесения МДОБУ «ДСКВ «Золотой ключик»
к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа определяется один раз в год органом Управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом этим органом порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы учреждения. Группа для вновь созданных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом Управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.